



Presentación del proyecto spacelab

Klaus Mahrer

Sevilla, 11.11.2014



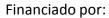


















CONDICIONES GENERALES Situación actual en Austria



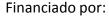
- Tasa de desempleo en Austria: 5,1% (jóvenes: 9,1%)
- Tasa de desempleo en los UE28: 10,1% (jóvenes: 21,6%)
- Alto nivel de desempleo entre las personas sin formación profesional en Austria: > 27%
- Sistema de educación caro con resultados mediocres acerca de calificación básica.
 - Formación profesional: escuelas, aprendizajes, universidades

















CONDICIONES GENERALES Garantía de Formación



Plan de Calificación - Viena 2020 (Ayuntamiento de Viena)

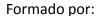
Garantía de Formación Profesional en Viena



Garantía de Formación Profesional - Austria (Gobierno Federal)



Garantía Juveníl (Unión Europea)



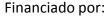


















CONDICIONES GENERALES



Garantía de Formación Profesional en Viena

Formación

Objetivos: acompañar transiciones evitar fracaso garantizando el termino de la carrera

Educacción obligatoria

Gestión de transición

- Acompañar durante la transición de la escuela a la formación profesional: Asistencia Juveníl, etc.
- Recuperar títulos escolares de enseñanza media
- Preparación e introducción al mercado laboral: *spacelab*, etc.

Evitar fracaso Escuela Secundaria Superior garantizando el Profesional termino de la carrera

- Asistencia Juveníl
- Asistencia para aprendizes
- Centros de asesoramiento
- Apoyo escolar

Formado por:











Financiado por:







Títulos / Diplomas



SPACELAB - LAS ORGANIZACIONES

spacelab está formado por **cinco ONGs** que ofrecen y complementan sus experiencias particulares.

MOTIVOS PARA FORMAR SPACELAB

La experiencia de proyectos anteriores llevó al desarollo del concepto modular con diferentes niveles de compromiso en 2009. Antes no habia existido **programas de facil acceso** que combinaban métodos de **trabajo juveníl con entrenamiento de trabajo** y permitían la reincorporación de jovenes después de un fracaso.

PÚBLICO OBJETIVO

Jovenes vieneses de **15 a 25 años** que no trabajan ni están en medidas de enseñanza o formación laboral (**Ni-Nis**/NEETs) y tienen serias dificultades de acceso al mercado laboral.

En 2013 spacelab apoyaba a **380 clientes** (274 m, 106 f).

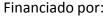




















OBJETIVOS DE SPACELAB

- Desarollo de perspectivas personales y profesionales
- Activar a los/las clientes
- Estabilizar los/las clientes en asuntos económicos y mentales
- Desarollar las capacidades y posibilidades de los/las clientes
- Capacitación laboral orientado a la práctica
- Elaborar planes personalizados de carreras profesionales
- Integración de los/las clientes a programas de empleo, al mercado laboral u otros sistemas de apoyo.

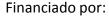












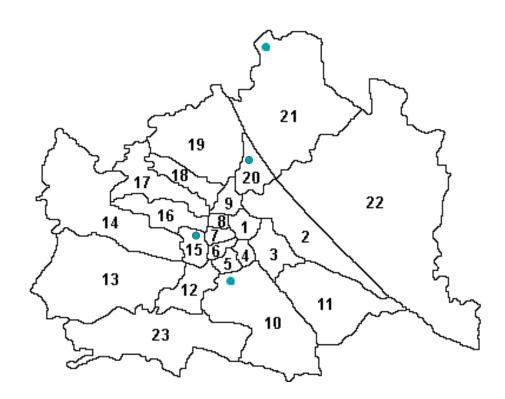








CUATRO SEDES EN VIENA



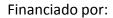




















CONCEPTO MODULAR

Trabajo Juveníl

espacio abierto, trabajo callejero, relaciones públicas, networking



Desarollo de Perspectivas asistencia y planes profesionales



Entrenamiento de trabajo por días



Entrenamiento de trabajo continuo Educación Básica

Formado por:











Financiado por:









RESULTADOS Y LOGROS

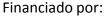
- El motivo mayor de spacelab es el desarollo de perspectivas personales y profesionales. Más del 95% de los/las participantes que se quedaron por más de tres meses tuvieron una perspectiva profesional.
- En 2013 el 36% de los/las participantes empezaron una carrera escolar, una formación profesional, otros programas de calificación o empezaron de trabajar.
 - Además un 10% fue intermediado a instituciones más específicas.
 - Reputación extraordinaria entre el público objetivo.
 - En 2013 spacelab ganó el Premio de Innovación del ESF.



















ELEMENTOS DE ÉXITO DE SPACELAB

- Asistencia individual y entrenamiento en grupos.
- Diversidad temática en los talleres de entrenamiento.
 - Suficiente recursos financieros.
 - Personal multiprofesional.
 - Cooperación de las cinco ONGs.

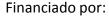




















PRINCIPALES DIFICULTADES

- Complejidad organisativa.
- Representar resultados de forma cuantitativa.
- Fácil acceso requiere confianza de los financieros.
 - Contactar mujeres jovenes.



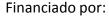




















RECOMENDACIONES

Personal

- Equipo multiprofesional
- Formación del personal: psicología, pedagogía, diversidad cultural y asuntos de género
- Capaz de tratar con conflictos.
- Actitud positiva acerca del público objetivo.
- Flexibilidad y compromiso

Fácil acceso:

- Geográfico
- Temporal
- Cultural



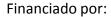




















CONTACTOS

spacelab: www.spacelab.cc <u>k.mahrer@jugendzentren.at</u>

Garantía de Formación Profesional en Viena: www.koordinationstelle.at

Gestión de Transicion (nivel nacional): www.bundeskost.at









